

社区工作通讯

SHEQUGONGZUOTONGXUN



习近平在北京新街口父母食堂考察并同快递小哥亲切交谈

中国社会工作联合会城乡社区工作委员会主办

• 2026年3月 •

2026年
第一期
(总第37期)

中共中央办公厅 国务院办公厅

关于推进社会工作专业人员队伍建设的意见

(2026年3月1日)

社会工作专业人员是社会工作者队伍的重要组成部分，是联系服务群众、保障和改善民生的有力支撑。为推进社会工作专业人员队伍建设，经党中央、国务院同意，现提出如下意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，全面贯彻习近平总书记关于社会工作的重要论述，坚持面向群众、服务基层，坚持职业化、专业化，以扩大岗位规模、提升队伍素质、增强服务能力为重点，完善培养、使用、评价、激励机制，建设一支听党话跟党走、本领强业务精、有情怀讲奉献的社会工作专业人员队伍。

主要目标是：经过5年左右，社会工作专业人员队伍结构和布局更加合理，职业化、专业化水平显著提升，高层次人才总量显著壮大，社会工作专业岗位规模稳步扩大。

二、加快社会工作专业人员培养

(一)强化思想政治引领。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，强化思想政治教育和国情研修，深化社会主义核心价值观教育，传承和弘扬中华优秀传统文化。注重从优秀社会工作专业人员中培养和发展党员，加大在社会工作服务机构中组建党组织力度，提高党的组织和党的工作覆盖质量。

(二)完善职业化建设。重点在社区治理、乡村治理、信访工作、新就业群体服务、职工帮扶、青少年事务、教育辅导、基层文化活动组织、戒毒康复、社会救助、老龄和养老服务、儿童福利、慈善事业、婚姻家庭、社区矫正、就业服务、卫生健康、残疾人服务等领域，明确社会工作专业岗位的职业任务与标准。完善社会工作服务领域职业分类，发挥职业分类对就业创业的指引作用。培育社会工作服务新领域、新模式，打造社会工作服务就业增长点。

(三)深化专业培训。突出抓好现有社会工作专业人员的培训工作，提升专业素质和职业能力。分领域、分区域培养造就一批熟练掌握专业方法与技术、具备丰富实务经验、善于解决复杂疑难问题的高层次人才。结合实际对提供社会服务的人员进行社会工作基础理论、专业知识和方法技能培训。完善社会工作专业人员继续教育制度。

(四)加强专业教育。加强对新时代社会工作专业人员队伍建设重大理论和实践问题的研究，提升成果转化利用水平。加强社会工作相关学科专业建设，支持有条件的高校结合实际建设一批高水平社会工作相关学科专业点，循序渐进发展职业教育。优化社会工作专业教育培养模式，提高实践教学比重，鼓励到村(社区)、企事业单位、社会组织等进行实习实践。建设专兼职结合、理论水平高、实务能力强的师资队伍。

三、加大社会工作专业人员使用力度

(五)优化布局。合理确定社会工作专业人员使用范围，统筹推进社会工作服务在城乡、区域和领域均衡发展。依托党群服务中心、新时代文明实践中心(所、站)和基层社会工作服务站等发挥社会工作专业人员作用，开展社会工作服务。积极引导(下转封三)

社区工作 通讯

2026年第1期
(总第37期)

.....编委会.....

荣誉顾问：谭庆琏

顾 问：马学理

主 任：王国英

成 员：

副主任委员

副主任委员单位

常务委员单位

委员单位

主 编：戴爱姣

执行主编：杜传宇

责任编辑：王凤茹 裴莎莎

主办：中国社会工作联合会

城乡社区工作委员会

地址：北京市西城区百万庄

北街3号208室

邮编：100037

电话：010-65081896

手机：18911607183



微信扫一扫，识
别并关注公众号

(内部读物，免费交流)

目 录

● 重要动态

关于征集2026城乡社区治理服务资料库经验案例材
料的通知.....(3)

“创新社会服务，助力高质量发展”2025中国社会
工作联合会年会在北京举行.....(4)

● 两会关注

建设拓宽社区资源渠道 提升社区自治能力.....(8)

社区治理如何深耕社区“最后一公里”.....(9)

● 情暖社区

从“陌路人”到“自家人”
.....浙江省桐乡市梧桐街道百乐社区(12)

烟火里的和平：文化铸魂 服务暖心
.....河南省巩义市杜甫路街道和平社区(13)

党建红引领治理暖 物业提质惠民生
.....新疆维吾尔自治区库尔勒市迎宾街道(16)

小驿站汇聚大温暖 邻里共美成就家门口幸福
.....宁夏吴忠市利通区古城镇怡园社区(18)

● 创新治理

从指尖绝活到增收活水
.....内蒙古鄂尔多斯市乌审旗呼热胡社区(20)

《社区工作通讯》 征稿启事

《社区工作通讯》(以下简称《通讯》)由中国社会工作联合会城乡社区工作委员会主办,面向全国委员单位免费赠阅,是全国委员单位相互交流社区治理工作经验、展示社区治理优秀成果的重要平台。

《通讯》秉承服务社区工作,服务委员单位的思想,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以满足全国委员单位在社区治理方面的工作需求为目标,按照党和国家关于社区治理的相关政策要求,大力推广委员单位中出现的先进典型和优秀治理成果。《通讯》不仅会根据委员单位的实际需求不断优化栏目设置,还可根据特定委员单位的要求或开展工作的需要,适时开设专栏及专辑、特辑等。

为了《通讯》的不断发展和完善,更为了切实有效地履行使命,编辑部面向全国委员单位及其工作人员诚征稿件。来稿要求:(1)内容丰富,条理清晰(含图片或照片的需附原版);(2)与工作实际紧密结合,符合国家政策;(3)来稿必须注明报送单位完整名称;署作者个人姓名的,必须特别说明,并注明作者所在单位的完整名称;(4)建议将电子版发至zhongguoshequ@vip.163.com,并在邮件主题的开头部分注明“投稿”字样。来稿一经采用,即向投稿单位或个人赠送相应数量的该期通讯(因是免费内部读物,故不提供稿费,敬请谅解)。

《社区工作通讯》编辑部

从“旁观者”到“参与者”

.....天津市汉沽街道华馨里社区(22)

从“住而不融”到“青春主理”

...湖北省宜昌市伍家岗区金巴岭社区(24)

创新党建联建模式 为基层治理注入“智”造动能... 福建省永安市燕南街道南塔社区(27)

● 专家观点

迈向整体智治:超大城市社区治理的范式转型

..... 殷铭泽(29)

基层社会治理要从静态管理走向动态服务

..... 李平原(31)

● 封面

2026年2月10日上午,习近平总书记在北京西城区新街口街道父母食堂考察时,同在这里休息的快递小哥亲切交流

● 封二

关于推进社会工作专业人员队伍建设的意见

● 封三

续:关于推进社会工作专业人员队伍建设的意见

● 封底

2026年3月13日,福建省永安市2026年“燕归来”春风行动暨就业援助季燕北街道专场在龟山公园内举行,把工作机会送到居民身边

关于征集 2026 城乡社区治理服务资料库 经验案例材料的通知

各委员单位、有关单位及相关社会服务机构：

为深入贯彻党的二十大及其历次全会精神，落实中央有关城乡社区治理服务工作部署和要求，推动城乡社区治理服务工作高质量发展，进一步充实城乡社区治理服务资料库内容，更好服务全国委员单位及基层单位、社会服务机构等，中国社会工作联合会城乡社区工作委员会 2026 年继续面向全国征集城乡社区治理服务相关的经验和案例材料。

具体事项通知如下：

一、征集对象

面向全体委员单位、基层有关单位、城乡社区、社会服务机构、社会组织及相关企事业单位等进行征集，各单位、组织、机构等可围绕各自关于推动创新城乡社区治理服务的成功做法，总结提炼出相关经验案例材料。

二、征集内容

本次征集活动重点围绕以下类别的内容总结经验案例：

1、关于城乡社区治理服务的体制机制和方式方法的创新探索（分类一）。包括但不限于区域化党建、基层党组织统筹整合

资源、动员多方力量参与社区治理服务、企业及新服务群体参与社区治理服务良性互动等成功经验。

2、关于城乡社区群众性自治和社会服务的工作经验（分类二）。例如：通过党建引领核心作用的充分发挥，在组织体系构建、资源整合、服务机制创新等方面探索的成功经验。

3、关于精准化、精细化城乡社区民生服务的项目案例（分类三）。例如：聚焦“一老一小”、困境儿童、困难群体等特殊群体的精准化精细化服务项目设计与实施成果。

4、破解城乡社区治理服务重点难点问题的成功实践和工作经验（分类四）。例如：社区减负增效、物业管理服务体制机制创新、社区协商治理、中青年居民参与、社区公益微循环、社区环境治理、居民就业支持等方面的工作经验。

三、材料要求

1、真实性。案例材料须为近三年来已实施且成效显著的项目（申报表需加盖报送单位公章，以及推荐单位公章或附专家签字的推荐意见）。

2、规范性。材料正文原则上应为 3000

字左右，包括背景、做法、成效三部分，突出实招，切忌空洞，并附 200 字左右内容摘要及 3-5 张高清图片（标注说明）。

3、创新性。经验案例应守正创新、与时俱进，善于运用先进理念和方式方法。

2025 年已报材料切勿重复报送。

四、工作安排

本征集自即日起开始接受申报，2026 年 7 月 31 日申报截止。委员单位在填写的申报表上加盖公章后，直接同材料（含 Pdf 和 Word）一起提交邮箱；其他单位除加盖报送单位公章外，还须加盖上级推荐单位公章或附专家签字的推荐意见，然后提交邮箱。

城乡社区工作委员会自 8 月份起，将根据材料情况，组织专家评审、实地核查和网络展示活动，并将择机举办全国性经验交流与案例分享活动。

五、成果应用

1、宣传推广：通过向主流媒体推荐、

选入案例汇编或编入资料库等方式进行相关经验与项目案例的交流分享。

2、研究借鉴：推荐纳入基层治理服务的相关研究资料库，为全国基层单位提供可借鉴的经验。

3、资源对接：材料入选的委员单位优先参与委员会基层服务有关试点及专业服务项目的申报。

六、联系方式

报送邮箱：zhongguoshequ@vip.163.com

联系电话：010-65081896 手机：18911607183

本活动不收取任何费用，不另设任何评审机构，请各单位积极组织申报，共同推进城乡社区治理服务高质量发展。



详情请扫二维码

中国社会工作联合会
城乡社区工作委员会
2026 年 3 月 27 日 ■

“创新社会服务，助力高质量发展”

2025 中国社会工作联合会年会在北京举行

2026 年 1 月 20 日，2025 中国社会工作联合会年会在北京举行。会议以“创新

社会服务，助力高质量发展”为主题，旨在深入学习贯彻习近平总书记关于社会工



作、民政工作的重要论述，贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实中央社会工作会议和第十五次全国民政会议部署，助推新时代社会工作高质量发展。

第十三届全国人大常委会副委员长曹建明出席会议并致开幕词。他指出，以习近平同志为核心的党中央高度重视社会工作并作出重要指示，为做好新时代社会工作指明了前进方向、提供了根本遵循。

他强调，“十五五”规划建议明确提出，“走中国特色社会主义社会治理之路”，社会工作迎来全新的发展机遇。当前，我国社会发展进入新阶段，社会结构、利益格局、思想观念持续演变，人民群众对美好生活的向往更加强烈，对提升社会服务的精细化、专业化、智能化水平提出了更高要求；同时，新技术、新业态、新模式不

断涌现，既带来了新的社会服务需求，也面临艰巨的任务挑战，为社会工作创新提供了广阔空间。希望中国社会工作联合会继续发挥好桥梁纽带作用，胸怀“国之大者”，主动融入国家战略，团结带领各级各类社会工作服务机构，加强社会工作者队伍建设，发挥社会工作的专业优势，通过持续创新，不断提升社会服务的可及性、有效性和可持续性，使社会工作更好服务于经济社会发展大局，在中国式现代化进程中展现新担当、新作为。

中国社会工作联合会会长陈存根作主旨发言。他表示，2025年，中国社会工作联合会主动融入国家发展战略，坚持党建引领，充分发挥社会工作专业作用，用脚步丈量民情，以服务温暖人心，在多个重点领域扎实推动社工实务落地生根，凝聚

服务群众成绩斐然。

他指出，过去一年来联合会始终将思想政治建设摆在首位，确保各项工作沿着正确方向前进；认真落实中央统一部署和民政部工作安排，将强化问题整改、严格内部管理和完善制度建设作为重中之重；聚焦“国之大者”，培育社工品牌，成功举办“2025 全国社会服务创新发展大会暨革命老区振兴发展交流会”，积极推动社会组织深度参与基层治理现代化；同时在服务“一老一小”、建设“健康中国”、响应社会热点、弘扬社工文化、筑牢舆论阵地、培育社工人才等方面开展了一系列紧扣行业发展与民生服务需求的实务工作，取得良好的社会效益。

他强调，2026 年是谋划启动“十五五”发展蓝图的关键之年，联合会将始终坚持党建引领思想建设、组织建设、业务建设，推进社工理论中国化、社工工作组织化、社工队伍职业化、社工服务专业化、社工经费预算化、社工发展法治化；依法依规完成联合会换届工作，精心筹备并召开中国社会工作联合会第七次会员代表大会暨第七届理事会第一次会议，选举产生新一届领导机构；统筹搭建重要行业交流平台，认真落实年度工作任务，在服务群众的一线展示真功，在社会治理的战场勇毅前行，努力谱写社会工作高质量发展的华丽篇章！

中国残疾人联合会组织联络部代表在

致辞中表示，推动残疾人事业的高质量发展，离不开专业社会工作的深度参与和有力支撑，而社会工作者作为传递社会温暖、保障民生福祉、促进公平正义的重要力量，与残疾人事业有着天然的价值契合和使命共鸣，是帮助 8500 多万残疾人融入社会、实现梦想的重要支撑。近年来，中国社会工作联合会与各级残联组织携手并肩，深化合作，在残疾人康复服务、社区融合、就业帮扶、权益维护等多个领域主动作为、倾情奉献，显著提升了残疾人服务的精准化、专业化水平，让广大残疾人及家庭的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。期待未来与中国社会工作联合会继续巩固并拓展全方位、多层次、实质性的合作，共同聚焦残疾人“急难愁盼”问题，共同营造包容友好的社会环境，消除歧视与偏见，动员更多社会力量参与扶残助残；共同推动残疾人事业和社会工作迈上新台阶，共同为健全中国特色的社会治理体系，为促进广大残疾人与全体人民一道实现共同富裕，为强国建设、民族复兴贡献更为坚实的专业力量。

中共中央党校（国家行政学院）教授丁元竹以“完善和发展培养社会工作人才队伍的自主知识体系”为主题做主旨演讲；清华大学社会学系长聘教授张成岗围绕“共塑‘善治’未来：人工智能时代社会治理与社会工作融合发展新趋向”主题进

行了前沿分享。会议现场举行了捐赠仪式，北京百海凝慈善基金会捐资用于中国社会工作联合会开展助学、助困公益项目以及推动行业发展。会议期间还举行了《2025中国社会工作联合会年鉴》发布仪式。

在社会工作服务创新发展交流环节，中共巴中市委副书记、政法委书记王祥兵，山东省社会工作联合会会长刘贵堂，天津市社会工作协会会长杨丽荣，广州市社会工作协会副会长兼秘书长段鹏飞，南京工程学院社会工作系党支部书记、南京红叶社工服务社理事长张伟，泉州市德化县致和社工事务所区域主任杨小兰，大善方（北京）健康咨询有限公司创始人、董事长冯玉旭，中通云仓科技有限公司行政副总裁谢智恒等，分别代表不同行业或领域分享了来自社会工作一线的鲜活经验。

在现场对话环节，围绕“区域协同·专业共进：社会工作高质量发展的挑战与路径”主题，北京市社会建设促进会会长宋贵伦担任主持人，上海浦东新区社会工作协会秘书长胡如意，海南省社会工作联合会秘书长王海燕，兰州市社会工作协会执行副会长康敏，黑龙江省社会工作协会副会长兼秘书长苏光，长沙群英会理事长傅强，全国人大代表、福建省平潭综合实验区海坛街道东门社区党委书记、居委会主任薛玉凤等嘉宾，围绕区域发展现状与特色实践、专业挑战与深层矛盾、未来建议

与区域协作路径等议题展开深入研讨，凝聚了行业发展共识。

中国社会工作联合会党委书记、副会长周惠做总结讲话。他指出，本届年会规模大、规格高，内容丰富、理性务实，成效显著，既是一次团结鼓劲、凝聚共识的大会，也是一次启迪思想、务实奋进的大会，更是一次兼具深度与温度的行业盛会，是贯彻落实习近平总书记“以人民为中心”发展思想的重要实践。会议的成功举办，不仅为社会工作行业提供了一个交流与合作的平台，也为推动社会工作事业高质量发展注入了新的动力。

本届年会由中国社会工作联合会主办，中国商业文化研究促进会、北京百海凝慈善基金会提供支持。民政部原部长、第十三届全国政协社会和法制委员会副主任黄树贤，中国社会工作联合会副会长江必新，中国灾害防御协会会长、应急管理部原副部长郑国光，中国人民大学原党委书记靳诺，原国有大型企业监事会主席郜风涛，北京曜阳公益基金会会长江丹，北京百海凝慈善基金会理事长李杨，中国建设银行乡村振兴金融部总经理吴敏等嘉宾，中国社会工作联合会副会长、秘书长、特邀咨询专家，中央和地方相关部门、群团组织、各省社工协会负责人，社工机构、基金会、爱心企业、媒体的代表出席了会议。■

全国人大代表、杭州市小营巷社区党委书记曹琛：

建设拓宽社区资源渠道 提升社区自治能力



在小巷里倾听民声，在走访中链接资源，在调研中建言献策……这是全国人大代表、浙江省杭州市上城区小营街道小营巷社区党委书记曹琛的履职日常。

3月7日上午，曹琛在浙江代表团分组讨论交流发言中分享了履职经历，她曾在2025年全国两会上提交了“激发、社区基层治理实践创新活力，促进社区治理体系现代化”“加强一刻

钟便民生活圈建设”“深化‘银发人才’参与社区基层治理”等方面的建议，得到了相关部门的积极回应和落实。

曹琛说，“政府部门对基层群众心声和人大代

表建议的高度重视，体现了以人民为中心的发展思想和求真务实的工作作风，让我深切感受到政策落地有温度、执行有力度、回应有速度。”

曹琛介绍，政府工作报告将“引导支持社会组织、人道救助、志愿服务、公益慈善健康发展”纳入2026年政府工作任务。这与新施行的《中华人民共和国城市居民委员会组织法》中居委

会“支持和引导社会力量参与社区治理”的法定职责形成有力呼应。基层社会治理正朝着共建共治共享的方向深入推进，社区自治能力的提升是实现基层治理现代化的关键环节。

曹琛坦言，虽然《中华人民共和国城市居民委员会组织法》已明确居委会可依法与具有公开募捐资格的慈善组织合作募集资金，用于开展社区公益和社区服务项目，为拓展社区自治资源提供了法律支持。但现实中，多数社区依赖财政拨款和少量社会捐助，资源总量不足、使用灵活度低，难以支持长期性、创新性社区项目。

曹琛在调研中发现，目前具备公募资格的慈善组织中，专注于社区服务的比

例较低，且缺乏与社区常态化合作的机制与平台。公众对社区捐赠认知有限，缺少便捷可信的捐赠途径，社会动员效果不明显。尽管法律已开放合作空间，但具体操作细则、资金监管与绩效评估等配套制度还需要进一步完善。

为此，曹琛今年在“推动慈善组织服务社区、促进自治资源发展”“推动建立与人口变化相适应的公共资源配置机制”等方面提交建议。

曹琛建议民政、社会工作等部门联合出台指导意见，明确鼓励有公募资格的慈善组织将社区公益作为重点方向，对专注社区服务、治理、互助等领域的组

织给予支持。建立“社区公益资源对接服务平台”，集成需求发布、项目推介、募捐公示等功能。在《基金会管理条例》框架下，制定社区公益募捐简易程序，明确备案、协议、资金管理及信息公开等要求。

“支持慈善组织服务社区，是拓宽社区资源渠道、提升社区自治能力的重要途径。”曹琛希望各相关部门协同推进，通过政策支持、平台建设、文化培育与监管保障多措并举，激活社会力量参与社区建设，推动形成政府治理、社会调节、居民自治良性互动的基层治理新格局，为推进共同富裕与和谐社会建设奠定坚实基础。

作为一名扎根社区近20年的基层工作者，曹琛还同时关注推动健全与人口变化相适应的公共资源配置机制，深化城市更新行动。

曹琛认为，社区不是行政末梢，而是治理中枢；不只是办事窗口，而是共治引擎；每一次墙门议事会的热烈讨论，每一位志愿者的温暖身影，都是中国式现代化在基层最生动的注脚！

曹琛愿继续做一束光，照亮更多新时代社区工作者前行的路，点燃更多居民参与治理的心火，让“人人有责、人人尽责、人人享有”从愿景变为触手可及的生活日常！（来源：法治日报·法治网 记者：王春）■

全国政协委员、上海康城社区党委专职副书记张军萍：

社区治理如何深耕社区“最后一公里”

从超大型社区的治理实践，到城市安全的建言献

策，2026年全国两会期间，来自一线社区的全国政协

委员、上海市闵行区莘庄镇康城社区党委专职副书记、

妇联界别委员张军萍最关心的就是“社区那些事”。

聚焦超大型城市社区治理核心议题，她结合自身扎根上海康城超大型居住社区的一线实践，分享了党建引领、精细服务、共建共享的基层治理经验。

张军萍认为，超大社区难免面临“规模大、诉求杂、协调难”治理痛点。“我认为，基层治理要转向事前主动预防的源头治理思路。”

建议队伍建设和数字赋能并进，以精细服务破解居民“急难愁盼”

作为扎根超大型居住社区的基层工作者，全国政协委员张军萍对社区治理有着深刻的感受。她所深耕的上海康城社区，现有居民1.25万余户、常住人口近4万人，“规模大、诉求杂、协调难”是该社区长期面临的治理困境。张军萍表示，破解超大型社区治理难题，唯有坚持党建引领这一关键，才能真正打破治理壁垒、打开工作局面。

在社区治理上，张军萍有独到的心得，她的秘诀是构建“党委-居委-业委-物业”协同治理模式。具体做法是：为细化治理单元，社区划分27个微网格，搭建“1+N+X”治理体系，由“1”名居委干部担任专职微网格长统筹工作，“N”名物业、业委会成员组成核心团队，“X”名党员、楼组长、志愿者广泛参与，让治理力量下沉到基层末梢。

“面对社区复杂治理问题，社区健全了党委领导下的多方联动机制，每月召开联席会议，形成‘问题收集—协商—处置—反馈’的完整工作闭环。”她介绍说。

此外，张军萍还带领社区以精细服务破解居民“急难愁盼”。比如构建“线上+线下”双轨服务机制，线上依托微信群实时接收居民诉求、推送便民信息，线下结合“走四百”工作。针对居民反映强烈的电动车“充电难”问题，她指导业委会联动社会企业，完成40个

地下非机动车充电场所改造；聚焦高层社区居住安全与品质提升，全力推进电梯更新民生工程，截至2025年，社区已更新电梯211台，换梯率达43.33%，累计获得国补2610万元，切实提升了居民生活感受度。

张军萍认为，基层治理不是基层干部的“独角戏”，必须凝聚全民力量激活社区内生动力。在她的推动下，社区坚持队伍建设和数字赋能合力并进，打造“康城邻里文化节”、万人拔河赛等品牌项目，开展“美好社区合伙人”招募。针对社区维修项目积压多、审核慢的痛点，社区运用自主研发的“日常维修电子签核系统”“智慧社区物业管理系统”等数字化工具，优化维修申报流程，将系统功能嵌入微网格治理，大幅提升了社区治理工作效率。

“宏伟蓝图最终是在一件件社区小事中落地，而我们社区工作者正是这‘最后一公里’的关键践行者。”

张军萍强调，做好基层治理的源头治理至关重要，关键在于转变工作思路，将工作重心从事后被动处置转向事前主动预防和早期介入。

她呼吁优化 12345 热线办理机制，核心在于明确边界、精准分派、高效治理，需从热线运行、政府管理和公众引导等多方面系统施策。多年来，上海在党建引领基层治理和物业治理方面开展了诸多探索实践，形成了较成熟的工作机制、创新的实践模式和体系化的品牌建设，为超大城市治理提供了宝贵经验。

共建共治激内生力，建议以“六治融合”拓治理新路径

作为妇联界别的全国政协委员，张军萍表示将继续团结带领基层社区妇女工作者和妇女姐妹，坚持党建引领治、居民自治、服务善治、平安法治、文化德治、社区共治的“六治融合”，深耕基层治理一线。

在工作中，她围绕家庭

家教家风建设、女性参与社区治理进行深度探索与实践，聚焦数字化赋能物业治理、“物业+养老”的服务模式，积极探索党建引领基层治理的新路径，让巾帼力量成为基层治理的重要支撑。

此外参加全国两会，立足城市公共安全与基层治理的现实需求，张军萍还提交了关于建立健全 2000 年前后高层商品房外立面维修保障机制的相关建议。

她告诉记者，近年来各地陆续出现外墙瓷砖和装饰部件脱落等高空坠物公共安全问题，这类问题主要集中在 2000 年前后建造的一批商品房，由于粘贴外墙装饰面砖或者装饰线条的黏合剂经过多年风吹雨打陆续老化，引发了一系列安全隐患，相关报道频发，直接关乎城市安全运行。

张军萍深入分析了这一问题的核心成因。“当前 2000 年前后高层商品房外立面维修面临四大难题：一是专项维修资金严重不足；

二是项目实施主体能力不匹配；三是工程报建受理存在障碍；四是政府补贴支持范围有限。”

针对这些问题，张军萍提出了具体且务实的建议：

“进一步完善专项维修资金筹集机制，推进公积金提取试点落地。多元资金筹集保障机制。将 2000 年左右的老旧房屋建筑外立面排险维修列入年度计划，由政府财政资金给予应急抢险费用和二类专业费用的资金支持，或者建议加大超长期国债对此类排险维修的支持力度，同时积极引导全体业主完成筹集外立面排险维修资金，共同铸牢城市安全运行底线。同时，推动保险机构研发针对商品房小区重大维修的专属保险产品，引入信托公司开展专项维修资金信托管理，对新建楼盘实行强制保险制度，明确开发商对高层商品房购买相应维修保险。”（来源：青春上海 News—24 小时青年报）■

从“陌路人”到“自家人”

——看浙江桐乡百乐社区如何“筑巢 暖新 安家”

● 浙江省桐乡市梧桐街道百乐社区

一直以来，浙江省嘉兴市桐乡市梧桐街道百乐社区立足基层服务职能，精准发力破难题、深化服务补短板。当前，外卖骑手、快递小哥等新就业群体日益壮大，如何让这一流动而庞大的群体真正融入城市肌理，不仅是重要的民生课题，更是基层治理的关键考验。

为切实解决新就业群体“喝水难、休息难、充电难、应急难”的现实困境，百乐社区精准对接需求，通过创新打造全市第一家“小哥友好餐厅”、全域覆盖新就业群体“友好小区”等一系列系统性实践，探索出一条“场景构建—人文关怀—动能转化”的融合路径。

一、凝“新”聚力，构筑友好场景

优化物理空间布局，系

统构筑支持性服务场景。通过盘活社区闲置资源，构建“基础保障+诉求响应”服务体系，提供平价餐饮、共享充电、临时休憩等便民服务，满足新就业群体“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、累可歇脚”的日常需求；同时，联动辖区爱心商户年年红门业设立“红色驿站”提供便捷服务，推动小城故事餐厅、来清手工面、花式大面等打造“小哥友好餐厅”并推出专属优惠套餐，在辖区8个小区全面实现新就业群体“友好小区”建设，进一步拓展服务覆盖范围……这些举措不仅提供了切实便利，更在空间层面确立了新就业群体作为社区重要成员的定位，营造出接纳与尊重的友好环境。

二、暖“新”关爱，传

递温情关怀

持续深化人文关怀内涵，以多样化服务提升幸福感。动态梳理社保缴费人员信息，通过建立劳动者信息库，实现精准化信息推送与管理。针对新就业群体工作强度大、节奏不规律的特点，社区组织开展健康讲座、法律咨询等专场活动，切实保障其身心健康与合法权益。高温期间设置“爱心冰柜”，为奔波在烈日下的户外劳动者累计提供免费饮用水超600箱。同时，社区关注到劳动者家庭层面的需求，创新开设“家门口”的暑期托管服务，为期一月的子女托管有效缓解了他们的后顾之忧；举办“月圆情浓时，团圆‘新’家人”“暖‘新’一家亲 迎新话团圆”等中秋、春节团

圆宴活动，切实增强新就业群体的归属感与获得感，让每一位劳动者都能感受到“此心安处是桐乡”的城市温度……这一系列举措，从个体到家庭，为新就业群体构建起多层次、全方位的温情支持网络。

三、激“新”动能，激活治理效能

推动价值转化与制度赋能，构建社区治理新路径。设立“小哥进网格·三治积分”兑换点，引导新就业形态劳动者从服务接受者转变为治理参与者。通过组建“移动网格员”队伍，充分利用小哥们走街串巷的职业特性，将其发展为社区的“移动探头”，在安全隐患上报、环境问题发现等



方面发挥了独特而重要的作用。社区定期召开新就业群体专题座谈会，建立制度化的意见征询与反馈渠道，常态化收集并回应相关诉求，让新就业劳动者的合理化建议成为优化社区管理服务的直接推动力，促使越来越多的劳动者主动参与到社区公共事务中来。

从物理空间的重塑，到情感支持的联结，百乐社区

始终围绕新就业群体的需求不断优化服务，成为他们奔波路上可依靠的温暖驿站。同时，社区通过一系列创新工作激发了新就业群体参与治理的内生动力，构建起相互嵌入、共同成长的新型社区关系，为促进社会融合与提升治理效能提供了富有启示的实践样本。

（供稿：梧桐街道百乐社区 张曦）■

烟火里的和平：文化铸魂 服务暖心

● 河南省巩义市杜甫路街道和平社区

在河南省巩义市老城区这片烟火气浓郁的土地

上，杜甫路街道和平社区以党建引领基层高效能治理

为抓手，走出一条文化润心、治理提效、服务暖心的

基层治理新路径。

社区立足楼院密集、居民多元的实际，把治理重心沉到网格、把服务触角延到家门，用一个个接地气、有温度的品牌项目，把“民生清单”变成“幸福账单”，让基层治理既有力度更有温度。

一、以文化人，让精神滋养浸润寻常小巷

社区坚持把文化建设作为凝心铸魂的基础工程，用群众听得懂、愿意参与的方式，让理论落地、文明生根、风尚成景。

打造“红网先锋”宣讲

队，把政策理论从“文件语”转化为“家常话”，走进广场楼院开展常态化宣讲，让党的声音走进千家万户。依托新时代文明实践站，规范开展理论学习、主题党日、专题研讨，推动学习成果转化为服务群众的实际行动，筑牢思想根基。

擦亮“周三有戏”文化品牌，将文明新风、家风家训、政策知识融入戏曲表演，以群众喜闻乐见的形式传播正能量。做优“雏鹰课堂”公益服务，开设传统文化、手工实践、安全教育等课程，为青少年健康成长护

航。常态化开展“我们的节日”系列主题活动，以文化聚人、以活动暖心，让文明新风浸润社区每个角落。

深耕家风建设与廉洁教育，通过“礼讲堂”“廉洁戏曲”等载体，讲好家风故事、传递清廉理念。推行“和平爱心积分”机制，以积分激励居民参与议事协商、志愿服务、环境整治，形成“社区有号召、群众有响应”的良性循环，让向上向善蔚然成风。

二、精治共治，让社区治理激活内生动力

面对老城区社区治理

难点，和平社区以网格为基、以民生为要，构建精细管理、多元联动、闭环处置的治理模式，破解民生难题、夯实平安根基。

织密“和事佬帮帮团”解忧网，网格员化身八大员：信息采



集员、隐患排查员、爱心代办员、矛盾调解员、安全巡查员、政策宣讲员、群众服务员、环境监督员，常态化开展巡查走访、隐患排查、矛盾化解。建立“发现—上报—处置—反馈—回访”全流程闭环机制，确保小事不出网格、大事不出社区，用“小网格”守护“大平安”。

搭建“和事佬议事厅”协商平台，聚焦楼院改造、环境提升、便民服务 etc 群众急难愁盼，邀请居民代表、共建单位、党员骨干共同商议、协同破解。深化区域党建联建，整合辖区共建单位、社会组织、志愿力量，推动资源从“分散”变“聚合”、从“闲置”变“活用”，不断扩大基层治理“朋友圈”。

激活多元参与活力，建强专业化志愿服务矩阵，利用 17 支特色志愿服务队，积极吸纳外卖小哥、快递员等新就业群体融入基层治理一线，让他们化身流动的民情信息员、平安巡查员、文明宣传员，成为社区治理

的“移动探头”与“鲜活力量”；成立“艺起来陪伴”青年志愿服务队，精准服务“一老一小”与困难群体，将志愿服务与爱心积分挂钩，激发参与热情。全年累计开展志愿服务 200 余场次，参与志愿者 500 余人次。

三、服务暖心，让民生福祉触手可及

社区始终把群众需求作为第一信号，把群众满意作为第一标准，用精准服务、贴心服务、靠前服务，不断提升居民获得感、幸福感、安全感。

畅通民意收集渠道，通过民情恳谈会、居民议事会、常态化“敲门行动”，把议事桌摆到楼院里、把服务送到家门口，做到民有所呼、我有所应。聚焦“一老一小”、困难群体等重点对象，依托“快车道”便民服务队，精准摸排需求，以“微心愿”认领等形式，把关爱送到居民心坎上。截至目前，收集居民意见建议 120

余条，办结民生实事 43 件。

优化提升 15 分钟便民生活圈，把服务阵地建在居民家门口。社区推行“一窗受理、一站式办结、全程代办”，让社保、医保、养老、民政等高频事项在家门口就能办、马上办、一次办。常态化开展义诊义剪、政策上门、消防演练、爱心帮扶等暖心便民活动 20 余场。在做实便民服务的同时，持续完善文体活动阵地，不断丰富居民日常精神文化生活，切实把民生实事落到实处。

文脉润心，和睦筑家。和平社区以文化铸魂、治理赋能、服务暖心为抓手，把社区治理做细、做实、做出温度，让老城小区焕发新生机。下一步，和平社区将继续深耕品牌、创新机制、提质服务，让“烟火里的和平”更有质感、更有温度、更具活力，全力建设环境优美、治理高效、邻里和睦的“乐享和平”幸福家园。（供稿：和平社区 李欣欣） ■

党建红引领治理暖 物业提质惠民生 ——库尔勒迎宾街道打造基层治理现代化新样板

● 新疆维吾尔自治区库尔勒市迎宾街道

习近平总书记强调，“推进以党建引领基层治理，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推进基层治理体系和治理能力现代化”。

新疆库尔勒市迎宾街道党工委深刻践行这一重要指示精神，锚定“服务为民、治理高效”工作导向，以党建为红色引擎，将组织

优势转化为治理效能，统筹社区党委与物业企业协同发力，走出一条党建引领聚合力、物业尽责践初心、群众受益享温情的基层治理新路，让“民生无小事，枝叶总关情”的理念在基层落地生根。

组织筑基，构建联动治理新格局

基层治理效能的提升，

关键在组织引领。迎宾街道党工委打破治理壁垒，构建“街道—社区—片区—楼栋”四级联动治理体系，将党建工作深度嵌入物业服务全过程，明确“精细化管理、规范化履职、便民化服务”核心要求。通过建立“责任清单+考核细则”，把群众诉求响应速度、安全隐患整改质量、居民服务满意度作

为物业履职的硬指标、硬约束，倒逼物业企业从“被动服务”向“主动作为”转变，推动形成“党组织牵头、物业主责、多方参与”的治理共同体。这种



“组织嵌入+机制创新”的模式，既强化了物业治理的融合度，更筑牢了基层社会治理的坚实基础。

能力赋能，筑牢民生服务硬支撑

物业服务的质量，直接关系到居民的生活质感。为持续提升物业从业人员专业素养，2025年以来，街道精准施策，开展系列赋能行动：组织物业工作观摩会6场、消防知识培训及宣传活动63场，参与人数达5900余人，筑牢辖区安全防线。

同时，借鉴先进街道标准化建设经验，细化服务流程、量化服务标准，推动物业服务从“经验驱动”向“标准驱动”转型，让每一项服务都有章可循、有据可依，实现服务质量可控、关键流程可视、居民满意度可增的目标。

激励提效，激活争先创优内生力

正向激励是提升治理效能的有效抓手。街道建立健全物业服务激励考评机

制，创新“季度流动红旗+年度集中表彰”双激励模式：每季度召开专项表彰仪式，评选优秀物业片区并授予流动红旗，树立身边榜样；年末举办年度表彰大会，集中表彰优秀物业服务公司，全力营造“比学赶超、争先进位、实干笃行”的浓厚氛围。

这种“表彰先进、鞭策后进”的机制设计，有效激活了物业企业服务群众的内生动力，让“为居民办实事、办好事”成为物业行业的自觉追求，推动形成人人尽责、事事尽心的良好治理生态。

民生为本，打通服务群众最后一公里

基层治理的成效，最终要以群众满意度为标尺。在街道党工委引领下，各社区党委主动靠前，聚焦群众急难愁盼问题，牵头推进辖区道路改造、设施修缮等民生实事，切实破解群众出行难题；搭建线上线下沟通平台，畅通群众诉求表达渠

道，联动物业精准攻坚小区管理难点、居民生活痛点、群众反映堵点，把为民服务落到每一件实事上、每一个细节中。

如今的迎宾街道，物业服务标准化水平持续攀升，小区消防安全防线更加牢固，群众办事更便捷、居住更安心、生活更舒心。

党建引领方向明，基层治理暖人心。库尔勒市迎宾街道党工委始终坚守“为民初心”，以“党建红”引领“治理暖”，用实干担当绘就了基层治理的暖心画卷，为新时代党建引领物业治理、推进基层治理现代化提供了可复制、可推广的实践样本。

下一步，街道将继续深化党建与物业治理的深度融合，持续完善共建共治共享机制，让党的关怀通过“红色物业”传递到千家万户，不断提升居民的获得感、幸福感、安全感。（供稿：迎宾街道 通讯员：吐拉古力·依明）■

小驿站汇聚大温暖 邻里共美成就家门口幸福

● 宁夏回族自治区吴忠市利通区古城镇怡园社区

傍晚时分，宁夏吴忠市古城镇怡园社区“常聚怡家”网格党群服务驿站里，乒乓球台边围满了人。

居民贾绍贤笑道：“这地胶要能再防滑点儿，就更带劲了！”这句随口一提的话，被轮值站长马淑英记在了民情本上，隔天社区就协调换上了崭新的地胶。贾叔摸着新铺的地面，连连感叹：“这儿，真像是咱们的另一个家。”

一句心声、一件实事、一份回应，在怡园社区不断上演。一间小小的驿站，成了居民愿意推门进来、坐下来、常聚集的“邻里客厅”，更连起了社区治理的温度。

走进驿站，淡淡的茶香迎面而来。便民角的针线包、医药箱、充电宝、饮水机整齐摆放，“非遗铺子”里，志愿者正教孩子们扎染，蓝白渐开的花纹引来阵阵惊叹。“以前觉得社区服

务离自己很远，现在有事抬脚就到。”居民刘淑红捧着热茶笑意不断。

这里不只是居民歇息的温馨角落，更是收集民情的“前哨站”。轮值站长每日在岗值守，谁家楼道灯坏了、外墙落水管漏了、独居老人需要代买药品，这些看似琐碎的小事，都被一一记录、及时解决。

今年以来，仅长河湾小区驿站就解决居民诉求 20 余件，更换楼道灯 30 盏、维修外墙落雨管 8 处，让居民的“烦心事”变成“舒心事”。

为了让服务更持续、参与更广泛，社区创新推出“今日我服务”志愿服务品牌，制定“民生服务日历”，把公益缝补、智能助老、小家电维修等 10 余项服务固



定在每周、每月的特定时段。目前已累计服务居民1200余人次。

每逢周三，缝纫机哒哒作响，志愿者王春香轻松就能让破损衣物“焕新”。杨玉山穿上补好的外套，高兴得合不拢嘴：“这儿不花钱，手艺还好，还能和邻居唠嗑，心里暖得很。”更可贵的是，不少居民从服务对象变成服务力量。有人主动加入磨刀队，有人成了课业辅导志愿者，邻里之间的互助，不知不觉织成一张温暖的“社区网”。

外卖员、快递员等新就业群体也是驿站的常客。“累了能坐会，天冷能喝热水，还能给手机充电，就像有了一个临时的家。”外卖员郑帅说。社区为他们准备了“清凉包”“保暖礼”，并推出“暖新积分制”，鼓励他们在送餐途中随手发现安全隐患，拍照上传。

如今，20多名骑手加入“红骑怡园”志愿队，雨天帮助社区搬沙袋，闲暇时

为独居老人送餐，成为基层治理中的“新力量”。

文化浸润也让社区

更有温度。驿站打造“非遗薪传”共享空间，常态化开展扎染、刺绣课程，并结合节气组织“指尖上的非遗”活动——元宵节做糖画、清明节扎风筝、端午节编彩绳。“以前觉得非遗很难，现在在家门口就能学，邻里一起做更有意思。”正在学刺绣的张阿姨说。

在一针一线、一染一绣间，邻里情谊悄然加深，也让中华优秀传统文化在社区“活起来”。

社区还把议事桌搬到居民身边。“充电桩安在哪里？”“托管班能不能加手工课？”在驿站举行的“凉亭议事会”上，居民围坐一圈，敞开心扉聊问题、提建议。这样的“家门口协商”，今年已促成71件民生实事



落地，涵盖养犬管理、停车位增设、花园改造等。

“以前有事找不着地方，现在在家门口就能说道说道，心里特别敞亮。”居民秦万科说。

从便民服务，到文化润心，从议事协商，到群众共治，一扇常开的门、一杯暖心的茶，让怡园社区的生活烟火气越来越浓，邻里关系越来越近。

怡园社区正以小小驿站为“针”，串起民生服务、邻里和睦和基层治理的“线”，绣出“睦邻共美怡家亲”的幸福画卷。

这里，多聚聚不再是一句客套，而成为一种日常习惯，因为美好就在家门口，温情就在邻里间。（供稿：怡园社区 吕叶）■

从指尖绝活到增收活水

——非遗工坊解锁民族团结与民生增收双答卷

● 内蒙古鄂尔多斯市乌审旗嘎鲁图镇呼热胡社区

近年来内蒙古鄂尔多斯市乌审旗嘎鲁图镇呼热胡社区以多彩非遗手工坊为载体紧扣“指尖技艺撑起就业梦”主线构建“党建搭台、匠心赋能、指尖谋生”三位一体发展模式，推动非遗传承、就业增收、民族团结深度融合让传统文化焕发活力居民生活日益富足民族情谊愈发浓厚切实铸牢中华民族共同体意识。

党建搭台

筑牢非遗惠民与民族团结“主阵地”

呼热胡社区坚持党建引领，将非遗工坊建设作为基层治理、民生服务及民族团结进步创建的重要抓手，构建起“社区党委统筹+党员带头+多方联动”的工作格局。依托党群服务中心打造非遗体验与就业服

务一体化空间，整合场地、师资、订单等资源，免费向全体居民开放，实现“随时可学、就近能学、免费畅学”。

党员带头参与技艺学习、对接市场订单、服务群众需求，推动各族群众在共学技艺、共促增收中加深交往交流交融。今年以来，工坊累计开展非遗体验课52场，服务居民900余人次；承接机关、企事业单位及社会团体团建活动15场，参与人数300余人。通过“非遗+党建+民族团结”主题活动，各族群众在动手实践中感受中华文化魅力，在协作交流中凝聚同心力量，打造出铸牢中华民族共同体意识的社区实践样板，形成“党建红映照非遗彩、民族情共筑同心圆”的良好局面。

匠心赋能

激活传统技艺传承与人才培育“新引擎”

工坊以匠心守初心，邀请非遗传承人、手工艺人常驻教学，涵盖民族刺绣、蒙古发饰、布艺制作、毛毡手作等多项特色技艺，推行“零基础教学、一对一指导、常态化提升”培育模式，让非遗技艺从“指尖绝活”变为“大众技能”。



工坊坚持守正创新，将民族文化元素融入现代手工创作，既保留传统韵味，又贴合市场需求，提升作品实用性与观赏性。针对妇女、老人、残



疾人、待业人员等不同群体定制培训方案，截至目前已培育非遗手工爱好者 100 余人，其中 30 余人掌握稳定技艺、具备接单能力。通过“体验—学习—提升—创业”全链条赋能，让居民在文化熏陶中提升素养，在技艺学习中增强本领，让非遗匠心在社区落地生根、代代相传。

指尖创富

打通家门口灵活就业与增收“快车道”

工坊聚焦民生需求，创新“日常体验+计件付费+居家就业”模式，时间灵活、可自由安排，有效破解居民照顾家庭与就业增收难以兼顾的问题。建立“统一派单、居家制作、验收结算”的闭环机制，原材料统一发放、成品统一回收、报酬即时结算，多劳多得、上不封顶，让指尖技艺转化为“指尖经济”。

截至目前，工坊已带动 36 名居民实现灵活就业，其中人均月增收 1000—1500 元，实现“在家门口就业、在手艺中增收”。居民娜仁托娅说：“以前只能在家照顾老人孩

子，现在在工坊学了刺绣，接单在家做，每月能赚 2000 多元，既顾家又增收，还和各族姐妹一起交流，日子越过越红火。”工坊以小技艺撬动大民生，让灵活就业有支撑、技能增收有保障，绘就“各族群众同心共富、非遗传承赋能民生”的幸福画卷。

下一步，呼热胡社区将持续深化“多彩非遗工坊”建设，一方面，计划拓展线上销售渠道，搭建电商平台和直播带货团队，将手工制品推向更广阔的市场，提升品牌影响力和产品附加值，让“指尖好物”走出去。另一方面，将进一步丰富非遗技艺培训种类，引入更多具有地方特色和市场潜力的传统手艺，同时加强与文旅产业的融合，开发非遗主题旅游商品和体验项目，吸引游客体验消费，形成“非遗+就业+文旅”的融合发展新模式，让这条“从传承到创富”的幸福路越走越宽广，让非遗文化在新时代焕发出更加璀璨的光彩，持续点亮更多居民的“家门口就业梦”。（供稿：呼热胡社区 扎格苏）■

从“旁观者”到“参与者”

——“小小社工”解锁社区治理新视角

● 天津市滨海新区汉沽街道华馨里社区

“王奶奶，这是社区给您的防寒物资，最近天冷，您要注意身体！”近日，在天津市滨海新区汉沽街道华馨里社区，一群身着红色小马甲、佩戴工作证的青少年，正有模有样地跟随专业社工，上门探

访高龄独居老人。这是社区策划的“一日小小社工”职业体验活动现场的一幕。通过让青少年亲身参与社区服务的核心环节，华馨里社区正将关心社区、乐于助人的理念，悄然植入下一代心中。

转换视角：从“被服务者”到“服务提供者”

当前，青少年群体在社区中多被视为被照顾、被管理的对象。如何让他们理解社区工作的内涵，并激发其内在的公共责任感？华馨里社区党委转变思路，设计了这场沉浸式职业体验。

“我们想让孩子们跳出家庭和学校的视角，真实地感受社区的构成、运作，

以及‘助人自助’的社工专业价值。”社区党委书记介绍活动的初衷时说道。活动面向社区10至15周岁的青少年招募，消息一出便迅速报满。经过简单培训，孩子们被分成小组，在资深社工的“一对一”带领下，正式开始了他们紧凑而充实的“社工工作日”。

深度体验：一日行程涵盖社区服务多维度

“小小社工”的一天被精心设计，内容饱满且富有层次：

上午走访与观察。孩子们携带慰问物资，探访预先沟通好的高龄或特殊家庭。他们不仅完成送温暖的任务，更重要的学习如何进行友好沟通、观察居住环境是否存在安全隐患。“我第一次这么仔细地看

家里的角落，学到了要帮老人防滑防摔。”参加活动的初中生李浩说道。下午参与和实践。体验内容转向公共事务。部分孩子加入社区文明倡导队，在小区内进行不文明行为劝导；另一部分则旁听甚至简单参与一次真实的居民议事会，了解社区如何协调不同意见、解决公共问题。此外，他

们还在社工站体验了接待来访居民、接听

咨询电话、整理档案等日常行政工作。

核心环节：“童言议事会”发出独特声音

当天活动的亮点，是一场专为“小小社工”召开的“童言议事会”。围绕“如何让我们的社区对小朋友更友好”这一主题，孩子们展开了热烈讨论。他们从自身需求出发，提出了“在儿童游乐区增设遮阳棚”、“图书馆开辟青少年推荐书架”、“组织更多跨年龄的社区体育活动”等具

体建议。这些建议被社工逐一记录，并承诺纳入后续社区服务的改进参考清单。

“以前觉得社区的事都是大人决定的，今天才知道，我们说的话也会被认真听、认真记。”一名小学五年级参与者在议事会后兴奋地表示。这一环节极大地赋予了孩子们参与感和主人翁意识。

收获与回响：埋下公益与责任的种子

活动结束后，每位“小小社工”都获得了一张特别的实践证书。但比证书更珍贵的，是他们内心的感触。“社工阿姨叔叔们太辛苦了，要做的事情又多又杂，但能帮助别人真好。”一位孩子在活动结束后表示。许多家长也反馈，活动结束后，孩子更愿意主动关心社区环境，对父母从事的社区工作也多了一份理解。

支撑社区共同体的绿荫。”

华馨里社区的“小小社工”体验活动，巧妙地融合了职业启蒙、公民教育和社区融入，是基层治理视角向前延伸的有益尝试。它让青少年在实践中认识社会、培养同理心与解决问题的能力，为构建代际和谐、富有活力的未来社区储备了宝贵的人力与情感资源。

（供稿：华馨里社区 于菲）■

社区党委书记表示：“我们并非期望通过一次活动就培养出未来的社工，而是希望在孩子们心中播下一颗种子。让他们理解公共服务的价值，感受联结与互助的温暖，这颗关于社会责任与邻里关怀的种子，未来有望长成



从“住而不融”到“青春主理”

——看一个年轻社区如何用“搭子”激活治理新引擎

● 湖北省宜昌市伍家岗区金巴岭社区

走进湖北省宜昌市伍家岗区金巴岭社区党群服务中心，下午三点的光景，这里已然热闹非凡：二楼儿童成长中心传来孩子们的嬉笑声；书画室里，几位年轻人正跟着党员志愿者学习国画技巧；而在共享活动室“岭上·憩”，一场由居民自己组织的楼栋议事会刚刚开始……

很难想象，这个如今充满活力的社区，三年前还面临着“组织凝聚弱、青年参与少、资源整合疏”的典型困境。作为一个76%居民为35岁以下青年的“超年轻”社区，金巴岭曾一度陷入“青年住而不融、

社区温而不暖”的治理僵局。

转机始于社区党支部探索出的党建引领社区治理新路径：以党建为核，以兴趣为桥，创新“搭子社交+能力赋能”工作法，将一群曾经的“社区旁观者”，变成了如今事事操心的“治理主理人”。

“红色联盟”筑牢堡垒

从“无人管事”到“一呼百应”

2022年3月，金巴岭社区党支部成立之初，仅有2名工作人员，办公场地不足6平方米。“居民需求如雪片，我们接不住、办不了。”社区工作者说。



破局从构建“红色联盟”开始。党支部牵头，将社区、物业、业委会、志愿者及辖区单位拧成一股绳，通过“组织联建、资源联享、服务联办”，迅速搭建起治理骨架，但真正的凝聚力源于务实的机制。

“岭上之声”，让民意驱动变革。社区首创“三问三答”协商议事机制，通过“问政策、问措施、问效能”和“答是什

么、怎么干、谁评价”，将话语权交给居民。首场议事会便聚焦“活动场地短缺”，最终决议建设党群服务中心。从需求收集到方案落地，“红色联盟”高效协同，仅用不到一年，一座 1458 平方米的社区“会客厅”于 2023 年中秋启用。这不仅是空间的拓展，更是信任的奠基。

2025 年，“岭上之声”平台收集 81 条民生诉求，办结率与满意度均达到了 100%，真正实现了“民有所呼，我有所应”。

“先锋现办”，把服务送到门口。为将矛盾化解在源头，社区推行“班子带网格、网格楼栋坐班”制度。网格员每周定时在楼栋大厅“摆摊办公”，现场受理、现场协调。从电梯异响到狗患纠纷，累计现场解决各类民生小事 23 起，做到了“小事不出楼栋，大事不出社区”，居民投诉率同比下降 26.6%。党组织和党员的可信形象，就在一次次“分钟级”响应中牢固树立起来。

“兴趣搭子”破冰社交

从“陌邻”到“睦邻”的青春路径

有了阵地和机制，如何把“沉默的大多数”尤其是青年吸引出来？党支部的答案是：用年轻人的方式，连接年轻人。

第一步，以“趣”为媒，打破坚冰。社区通过线上线下精准摸排，孵化出“国潮搭子”“主播搭子”“亲子搭子”等 23 个兴趣社群。“岭上芋艺”手工社让非遗绒花绽放社区；“岭上之媒”交友社成为爱情鹊

桥。社区只提供平台与轻量支持，活动策划、组织均由青年主导，迅速实现了从“要我来”到“我要来”的转变。

第二步，以“能”赋能，深化连接。兴趣吸引人，成长留住人。社区联合企业开设“新媒体技能训练营”，培育出能拍会剪的“岭上主播团”；举办“职场模拟面试”，助力青年顺利就业。同时，设计“兴趣-志愿”转化通道：“老年散步搭子”升级为“岭上之安”巡逻队，一年累计排查隐患 47 处；“手工搭子”通过技能输出助力青年就业。参与，从“有意思”变得“有意义”。

“治理主理”担当大任

让青年从“参与者”变“主事者”

当情感与能力的纽带形成，社区党支部开始巧妙引导，推动青年关注并参与公共事务，实现价值的再次升华。

“治理搭子”，破解身边难题。乒乓球队队长望金彪主动组建“治理搭子”团队，牵头将闲置空间改造成共享活动室“岭上·憩”。针对楼道堆物等难题，“治理搭子议事厅”召开多场协商会，推动 22 个微治理项目落地。青年们从问题的提出者，变成了解决的行动者。

组织跃迁，凝聚长效力量。最重要的跃升发生在 2025 年。社区将运行成熟的“金砖志愿服务团”培育成为具有法人资格的“金砖公益服务中心”。这标志着松散的興趣力量，正式转型为规范、专业、可持续

的社会组织。该中心不仅承接运营深受欢迎的“岭上之师”社区学堂，开设全年超200场全龄课程，还链接专业资源，开展青少年心理辅导、健康义诊等服务，形成了“社会组织承接项目、专业力量提供服务、居民反馈优化”的良性循环。

“双向奔赴”结出硕果

一个年轻社区的幸福蜕变

近三年的深耕，让这个曾经不起眼的社区，蝶变为多方瞩目的幸福家园。

——内生力量蓬勃生长。志愿者队伍从最初的5人发展至743人，青年占比65%。“金娃巴妹”文创IP完成知识产权申报，渗透社区生活场景，成为社区文化元素中共同的精神符号。

——治理效能显著提升。“红色联盟”单位从3家扩展至23家，联动开展活动37场。“岭上调解团”用“家常话”化解“心头结”，调解成功率达98%。

——示范效应广泛辐射。社区爱心托管班被央视《新闻联播》报道；2025年，先后接待包括12个发展中国家代表团、团中央、中国社会工作联合会等各级调研60余次；社区创新项目在省市级公益创投大赛中屡获佳绩。从“无人知晓”到“经验出圈”，金巴岭成了基层治理现代化的一个生动窗口。

“解码青春力量”

从治理难点到活力新局的实践启示

金巴岭社区的实践，为破解年轻社区治理难题提供了可复制的经验启示。

启示一，党建引领，在于“做实机制”，将组织优势转化为治理效能。通过构建“红色联盟”整合资源，创新“岭上之声”、“先锋现办”等机制精准响应需求，让党组织成为居民身边最可靠、最有效的“主心骨”。

启示二，青年动员，重在“阶梯设计”，尊重自发生长的逻辑。以“搭子”为情感入口，铺设“兴趣—赋能—治理—组织”的清晰进阶路径，让青年的社区参与有入口、有成长、有舞台、有归属，完成从“受益者”到“建设者”的价值升华。

启示三，社区活力，源于“内生动力”，让居民成为主角。改变“大包大揽”的传统思路，通过搭建平台、提供支持，激发社区居民（尤其是青年）的主体性与创造性，使社区能量从“外部输血”转向“自我造血”。

启示四，文化认同，依托“符号共创”，将抽象归属感具象化。将“家园”理念转化为“金娃巴妹”社区IP、特色公共空间、居民共创活动等可感知、可参与、可传播的文化符号与集体记忆，让认同在日常生活场景中自然生根。

“从‘6平方米办公场地’到‘1458平方米幸福家园’，从‘青年住而不融’到‘青年主理社区’，这是一场党建与青年的‘双向奔赴’。”金巴岭社区书记王振表示，

未来将继续深化“青年主理人”计划，引导青年参与社区规划决策，让青春活力持续涌动。

夜幕降临，党群服务中心的灯光依然温暖。社区学堂的课程刚刚开始，“岭上之媒”的读书分享会正在进行。这个平均年

龄不足35岁的社区，正用他们特有的方式，诠释着新时代基层治理的青春答卷——把社区变成家，需要的是每一次为社区变好的行动，更是每位居民心底那份“此心安处是吾乡”的归属感。（供稿：金巴岭社区党支部 曾琴）■

创新党建联建模式 为基层治理注入“智”造动能

● 福建省永安市燕南街道南塔社区

为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，落实全会关于完善社会治理体系、健全志愿服务体系、推动青年志愿服务管理向基层下沉的部署要求，深化校社联动、拓宽志愿服务路径，近日，福建省永安市燕南街道南塔社区党委与福建水利电力职业技术学院自动化工程学院教工第一、第二党支部深度携手，在南塔社区“近邻”之家举行“邻聚党心 智创先锋 校社共融”党建结对共建志愿服务基地签约授牌仪式。双方以“平台共建、积分共创、服务共联、文化共享”四大举措为核心，打破校社资源壁垒，搭建青年教职工党员与社区邻里的“连心桥”，为“15分钟社区生活圈”建设注入专业力量，聚力打造党建共建特色品牌，推动基层治理焕发全新活力。

以组织联建为基础，搭建共建平台，双方以“主题党日共办”率先打破党建工作壁垒。摒弃传统单向活动模式，每次主题党日均紧扣社区实际需求精准设计内容，例如结合“安全生产月”开展电气安全专题主题党日活动，自动化工程学院党员教师发挥专业所长，现场拆解家庭电路隐患排查要点，社区党员同步分享基层安全宣传实操经验，实现“专业知识+基层经验”双向赋能。截至目前，双方已联合开展“党建+安全”、“党建+助老”、“党建+助幼”……主题党日活动8场，参与党员超200人次，推动党建活动从“会议室”走进“居民楼”，切实破解社区治理中的实际难题。

“积分共创”机制的落地实施，推动志愿服务从“被动响应”向“主动参与”

转变。教职工“智创先锋”志愿服务队伍正式加入南塔社区近邻党建睦邻志愿微服务队伍，以校社共融实际行动践行全会“坚持抓基层、强基础、固根本”的基层治理要求。依托学院专业优势，将志愿服务转化为可量化内容：党员教师参与社区电气设备检修、智能家居科普等专业服务可获对应积分，参与环境整治、政策宣传等常规服务可获基础积分，积分可兑换相应产品或服务。该机制有效激发教职工党员服务热情，让社区居民切实感受到“专业服务就在身边”。加入南塔志愿微服务队伍以来，学院党员累计参与社区志愿活动40余场次，为居民检修家电80余台、解决电路故障问题30余个，志愿积分兑换率达95%，真正实现“服务有价值、奉献有回报”。

针对社区老年人“用机难”痛点，社区党委携手自动化工程学院教职工党支部发挥“智创先锋”专业优势，开展“智能手机公益课堂”系列活动共联服务。党员教师紧扣老年人实际需求，自编《智能手机简易操作手册》，从医保缴费、网上挂号到防诈骗识骗等实用内容入手，以通俗易懂讲解+手把手实操教学的方式，帮助50余名社区老年人跨越“数字鸿沟”。72岁的社区居民赖阿姨课后感慨道：“以前只会用手机打电话，现在能自己网上交水电费、制作创意视频，这些老师比自家孩子还耐心！”此外，学院还定期组织“专业知识进

社区”宣讲活动，围绕家庭用电安全、新能源设备使用等主题开展专题讲座，将高校“知识库”转化为社区服务的“便民课堂”。

文化共享为校社共融注入浓浓“情感温度”。双方联合举办邻里文化节、科技体验日等多彩活动，学院党员教师携3D打印机、小型机器人、非遗手工等教学设备走进社区，指导孩子们制作特色小作品，点亮辖区少年儿童的多元化“校外课堂”，实现“高校智慧”与“社区烟火气”的双向奔赴，既丰富了社区文化生活，又让高校党员教师深入了解基层实际需求，为后续教学与科研工作积累了鲜活实践素材。

未来，南塔社区党委与福建水利电力职业技术学院自动化工程学院教职工党支部将持续以党的二十届四中全会精神为指引，以“邻聚党心 智创先锋 校社共融”党建品牌为引领，在组织联建上深化党员双向交流，推动高校党建经验与社区治理实践深度融合；在活动联办上聚焦“一老一小”、安全治理等社区重点领域，设计更多“专业+民生”特色服务活动；在资源联享上开放学院校史馆、实训设备等资源，为社区青年开展科普实践活动提供支撑，真正实现校社资源互用、优势互补、发展互促，让党建共建成为推动基层治理现代化的“新引擎”。（供稿：南塔社区党委）

■

迈向整体智治：超大城市社区治理的范式转型

● 殷铭泽

“十五五”时期是现代新重庆建设积厚成势、整体跃升的关键阶段。面对治理模式、民生建设等方面呈现的一系列新的阶段性特征，超大城市重庆的社区治理面临深刻的范式变革，需要一套新的系统性策略，以整体性思维转型重构社区治理的价值目标、运行机制、技术底座、参与格局和支撑体系。

从“管理本位”到“民生为大”的价值目标转型

治理导向从“秩序优先”转向“发展与福祉并重”。社区治理不仅是维护社会稳定、管理公共事务的关键环节，还是创造高品质生活、促进人的全面发展和实现共同富裕的基础性工程，治理成效最终要体现在居民获得感、幸福感、安全感的普遍增强上，体现在

“15分钟高品质生活服务圈”从蓝图变为现实的生活实景中。治理对象从“抽象‘人民’概念”转向“具体群体”。“民生为大”要求治理精准回应人口结构变化带来的需求。社区治理需下沉至“一老一小一青一特”等具体人群，关注老龄化、少子化背景下的养老托育难题，关切新市民、新就业群体的融入与发展，有效兼顾服务的普惠性与针对性。治理逻辑从“行政主导”转向“人民主体”。践行人民城市理念，通过健全议事协商、人民建议征集等机制，改变“政府干、群众看”的被动局面，将居民从治理客体转变为治理主体。

从“条块分割”到“整体智治”的运行机制转型

构建“平急两用”一体化响应机制。推动镇街职能

体系与“141”基层智治体系深度融合，确保指令畅通、响应灵敏；将党的建设、平安法治、公共服务等职能在社区集成，形成“一站式”问题发现与处置闭环机制，促进社区治理从被动应对向主动预警转变。建立“数据驱动”精准化决策机制。依托三级数字化城市运行和治理中心，构建社区治理数字孪生体系；实时汇聚人、地、事、物、组织等全要素数据，动态感知社区运行态势与居民需求，为资源调配、项目布局、风险防控提供科学依据。完善“法治为基”规范化保障机制。强化基层治理领域法律法规制度供给，完善社区依法履职清单和协助事项清单；落实落细信访工作法治化，引导群众依法维权、干部依法办事，运用法治思维和法治

方式化解矛盾纠纷。

从“信息孤岛”到“万物互联”的技术底座转型

打造集成共享“社区智慧脑”。未来的社区数字平台，不是应用程序的简单堆砌，而是底层互通、业务协同的有机整体。要整合各类应用系统，推动数据一次采集、多方利用，建成集实时感知社区“生命体征”、智能派发处置任务、科学辅助管理决策等功能于一体的“智慧中枢”。开发惠及全民的“多跨融合场景”。围绕就业创业、社区教育等高频需求，谋划开发一批跨部门、跨层级、跨业务的典型应用场景。跨越“数字鸿沟”，实现包容性赋能。通过开发适老化界面、开展“数字扫盲”培训、保留传统服务渠道等“人文+科技”的方式，确保更多居民，尤其是数字弱势群体，共享数字化带来的便利。

从“单打独斗”到“大城共治”的参与格局转型

强化党建引领作用。加

强新兴领域党建工作，推进党的组织和工作全覆盖；通过党建联建等方式，有效整合辖区各类资源，把党的政治优势、组织优势转化为治理效能。激发社会参与协同效能。大力培育扶持社会组织、专业社工机构，推动其积极参与社区治理并提供专业化、精细化服务；积极引导新就业群体等力量参与社区网格服务，将治理对象转化为治理力量，构建人人有责、人人尽责、人人享有的共同体。夯实基层自治本源基础。健全基层党组织领导的基层群众自治机制，深化“川渝乡约”等优秀实践，丰富民主协商形式；通过搭建“楼院议事会”“小区事务官”等微治理平台，激发居民主人翁意识，实现民事民议、民事民办、民事民管。

从“资源短缺”到“持续发展”的支撑体系转型

建设职业化、专业化社区工作者队伍。健全“选育管用”全链条机制，拓展职

业发展空间，提升薪酬待遇，增强职业成就感，加强在群众工作、法律政策、数字技术等方面的系统培训，锻造“全科+专科”型高素质基层治理队伍。完善可持续、多元化的资源投入机制。推动人、财、物等资源向基层下沉；创新“公益+低偿”等市场化、社会化运作模式，鼓励社会资本参与，形成政府、市场、社会多元共治格局，确保社区“有钱办事、有地议事、有资源服务”。建立更具科学性、导向性的考核评价体系。建立以居民满意度为主体、以治理实效为导向的评价机制；将“民生为大”理念量化为可评估的指标体系，引导基层干部树立和践行正确政绩观，把精力用在解决群众急难愁盼问题上。

（来源：七一客户端。作者系重庆科技大学马克思主义学院助理研究员、重庆市社区教育发展促进会秘书长。本文为重庆市教委人文社科研究项目成果）■

基层社会治理要从静态管理走向动态服务

● 李平原

随着新型城镇化的推进,人口流动的规模与空间逐步拓展。为适应这一趋势,近年来,我国基层社会治理在党建引领与实践创新的双轮驱动下持续深化,治理体系不断完善,治理能力显著提升。具体来说,共建共治共享的多元协同治理格局不断健全,属地化、网格化治理机制日益完善,“热线+网格”等模式推动问题响应端口前移、服务效能提升,实现了从被动处置向主动服务的转变。如北京市“12345”政务服务便民热线持续深化改革,实现从“接诉即办”到“未诉先办”、从被动应对到主动服务的深刻转变,并依托重点新市镇创新央地联动

基层治理模式精准承接适宜功能与人口。大数据、人工智能等科技手段的深入应用,进一步增强了对基层动态与群众需求的实时感知与精准响应能力,为精细化治理提供了有力支撑。

我国基层社会治理取得了显著成效,但伴随着人口流动加剧,尤其是向城市群、都市圈集聚的趋势明显,基层治理主体更加多元复杂,广大群众对基层服务与治理质效的要求也越来越高,因而与群众的期盼相

比仍有很大差距,基层社会治理正面临从传统管理模式向现代化治理范式转型的关键挑战。从现实情况看,资源配置仍在一定程度上依赖静态化、户籍化的传统路径,难以适应人口向新城新区集聚、人户分离普遍化以及老龄化、少子化等结构性变迁,导致教育、医疗、养老等公共服务在区域间、人群间存在供给滞后与供需错配,均衡性和可及性有待提升。基层多元共治体系也未完全贯通,社会组织专



业能力参差不齐、经营主体角色定位模糊、居民参与渠道和激励机制不健全等问题依然突出,制约了治理合力的形成与可持续运作。此外,基层智慧治理仍面临“数据孤岛”与“应用悬浮”的双重制约,跨部门数据共享机制不畅、基层平台功能设计与实际场景脱节,限制了治理工具对人口动态、群众需求的精准感知与敏捷响应能力。这些结构性短板共同表明,基层社会治理急需突破“被动响应、粗放管控”的路径依赖,加快构建与人口发展新格局相匹配的“主动服务、精细治理”新体系。

以一线城市为例,首都都市圈、上海大都市圈等重点都市圈内城乡人口流动频繁、人户分离现象普遍,人口不断外溢到都市圈外围的新城、新市镇,这不仅给基层社会治理、公共服务均等化等带来挑战,也将倒逼基层社会治理从被动静态管理向主动动态服务、从

粗放式管理向精细化治理转变。

实现基层社会治理从静态管理向动态服务的转变,需要在三个方面下功夫。首先,以人口动态为牵引,推动公共服务从静态配给向主动适配转型。聚焦“一老一小”、流动人口等重点群体,建立基于实时人口数据与需求分析的资源调度机制。优先加强对人口净流入的新城、新市镇的公共服务资源投入,推动教育、医疗、养老等“规划跟着人走、资源围着需求转”。深化“网格化+公共服务”模式,推动服务资源向社区、楼组延伸,实现从“人找服务”到“服务找人”的转变。其次,以党建引领为枢纽,构建“多元响应、闭环处置”的协同治理网络。强化基层党组织在资源整合与议题响应中的枢纽作用,打破条块分割,建立跨部门、跨主体的常态化协同平台。针对物业纠纷、社区养老等高频治理议题,由社

区党组织牵头组建“一事一议”动态工作小组,纳入物业企业、社会组织、居民代表等多元力量,形成“发现问题—协同处置—效果评估”的闭环治理链条。创新“居民积分制”“开放式议事厅”等机制,将群众参与深度嵌入治理全过程。最后,以数据融通为基础,打造“一体联动、精准触达”的智慧治理体系。破解“数据烟囱”与系统冗余问题,依法明确部门间数据共享责任与标准,构建“一数一源、动态更新”的基层数据资源池。推行“省级统建中台、基层按需调用”的敏捷开发模式,支持社区基于统一数字底座快速配置场景化应用。探索运用区块链等技术建立流动人口电子服务档案,实现跨地域、跨部门服务记录可信共享,确保公共服务精准覆盖人户分离、短期居住等动态人群。(来源:《学习时报》。作者系北京大学首都发展研究院副院长) ■

（上接封二）社会工作专业人员到农村地区、中西部地区、边疆地区、民族地区开展服务，有序参与社会治理。将社会工作服务纳入人口发展支持和服务体系。主动为新就业群体等提供社会工作服务。加快发展学校社会工作服务和医务社会工作服务。

（六）扩大岗位规模。坚持分类指导、有序推进，多渠道开发社会工作专业岗位。引导社会组织根据服务领域和工作需要设置社会工作专业岗位。鼓励企业结合实际设立社会工作专业岗位。支持有条件的机关单位搭建社会工作服务平台、使用社会工作专业人员。

（七）规范使用。规范社会工作服务机构发展，加强行业管理和业务指导，提升专业服务能力。支持引导用人单位明确社会工作专业岗位等级，推动健全社会工作专业人员流动机制，畅通职业发展通道。鼓励将符合条件的社会工作专业人员聘用到相应专业技术岗位。事业单位对编制内从事专业技术工作的社会工作专业人员，可按规定纳入本单位专业技术岗位管理范围。完善社会工作专业人员和志愿者队伍联动服务机制。

四、改进社会工作专业人员评价制度

（八）健全评价标准和评价方式。健全涵盖品德、知识、能力、业绩和贡献等要素的社会工作专业人员评价标准。健全导向鲜明、约束有力的职业道德规范。完善社会工作专业人员评价诚信体系，探索建立诚信守诺、失信行为记录和惩戒制度。将工作实绩、服务对象满意度、接受继续教育情况等作为评价的重要依据，推动评价与使用、待遇相衔接。研究制定重点人群、重点领域、重点环节等的社会工作服务标准，强化评价技术支撑。健全以同行评价为基础的业内评价机制。鼓励按规定综合运用典型案例展示、专业知识测试、专业能力竞赛等多种方式，提高评价的针对性和有效性。

（九）改革职业资格制度。进一步规范社会工作专业人员职业资格评审委员会组织管理。根据社会工作服务领域特点，探索分专业类别开展职业资格评价。推动形成层次清晰、相互衔接、体系完整的社会工作者职业资格制度。支持在国家乡村振兴重点帮扶县等地区单独划定社会工作者职业资格考试合格标准。进一步规范社会工作者职业资格证书登记管理，改进和优化登记服务方式。

五、优化社会工作专业人员激励机制

（十）合理确定薪酬待遇。综合职业资格等级、学历、资历、业绩、岗位等因素，合理确定社会工作专业人员薪酬水平。按规定参加社会保险，缴存住房公积金。政府购买社会工作服务，要将工作量、工作难度等作为成本核算主要因素。

（十一）完善激励措施。对长期扎根基层、艰苦边远地区工作，做出重要贡献和突出业绩的社会工作专业人员，按规定给予一定政策支持。鼓励群团组织按规定吸纳优秀社会工作专业人员挂职或兼职。积极开展宣传活动，展现社会工作专业人员风采。将社会工作专业人员纳入“最美社会工作者”宣传选树活动范围。

六、加强组织实施

坚持党对社会工作专业人员队伍建设的全面领导。地方党委和政府要加强对社会工作专业人员队伍建设的研究部署，解决重点难点问题。健全党委组织部门牵头抓总、党委社会工作部门负责指导并组织实施、相关部门密切配合的工作机制。各有关部门要结合实际做好本系统、本领域社会工作专业人员培养、使用、评价、激励等工作。各级财政部门要结合实际支持社会工作专业人员队伍建设。引导社会资金按规定支持开展社会工作服务。

（来源：新华社）■



积极贯彻落实中央精神

推进社区治理能力建设

社区工作通讯·SHEQUGONGZUOTONGXUN



2026年3月13日，一场别具一格的招聘会——永安市2026年“燕归来”春风行动暨就业援助季燕北街道专场，在福建省永安市龟山公园内火热举行。此活动将就业服务从人力资源市场“搬”进了居民日常休憩的公园，让求职者在漫步健身间便能寻觅到心仪的工作。图为40家企业200个岗位在此诚意揽才现场。（永安市融媒体中心供稿）